**Паспорт проекта**

**Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска**

**Направление «Создание условий для развития добровольческой деятельности»**

1. Наименование практики

|  |
| --- |
| Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска |

1. Наименование территории, на которой данная практика была реализована

|  |
| --- |
| ЗАТО г.Зеленогорск, Красноярский край |

1. Номинация

|  |
| --- |
| Создание условий для развития волонтерской (добровольческой) деятельности |

1. Предпосылки реализации

*Краткое описание ситуации, обусловившей реализацию практики*

|  |
| --- |
| Проект «Добровольческое Движение ЗАТО г. Зеленогорска» инициирован Главой ЗАТО г. Зеленогорска с целью вовлечения жителей города в социально- активную деятельность, формирования и распространения культуры взаимопомощи среди молодежи. Актуальность развития добровольчества обусловлена тем, что в современных условиях оно является одной из основных форм проявления социальной активности граждан во всем мире. В 2006 г. постановлением Правительства РФ были утверждены основные направления государственной молодежной политики на период до 2016 г., одним из приоритетов которой названо системное вовлечение молодежи в общественную жизнь, развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого труда молодежи. Так же в 2017 г. был подписан Указ Президента РФ «О проведении в Российской Федерации Года добровольца (волонтера). Вместе с тем, на момент постановки задачи показатель вовлечения молодежи в добровольческую деятельность не превышал 0,2%, несмотря на то, что в городе существует множество социально значимых задач, реализация которых напрямую связана с развертыванием добровольческого движения, на территории муниципалитета отсутствовала культура бескорыстной добровольной гражданской взаимопомощи, которая бы носила системный характер. Добровольчество как вид благотворительной деятельности является социально значимой формой самореализации личности, проявления гуманизма, гражданской активности, обеспечивает возможность социального творчества и созидательной инициативы. Добровольчество выступает важным фактором и ресурсом общественного развития, решения социальных задач в таких сферах как образование, здравоохранение, культура, социальная поддержка населения, физическая культура и спорт, охрана окружающей среды, предупреждение и ликвидация последствий.Для достижения поставленной цели был разработан календарный план мероприятий. Ключевым мероприятием плана являются две ежегодные «Школы добровольца», в ходе которой участники получают знания о добровольчестве, границах ответственности добровольца, приобретают навыки общения, развивают коммуникативные и лидерские качества, знакомятся с организаторами городских мероприятий и руководителями СОНКО, разрабатывают и проводят благотворительные акции, оказывают адресную помощь нуждающимся группам населения. Образовательная программа включает 4 модуля (2 занятия в неделю по 2 часа). Таким образом проект решает следующие задачи:1. Вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
2. Предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание в сфере гражданской взаимопомощи;
3. Развитие созидательной активности молодежи;
4. Создание культуры бескорыстной добровольной гражданской взаимопомощи системного характера.
5. Интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.
 |

5 Срок реализации практики

|  |
| --- |
| Практика реализуется в течение всего года  |

1. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение до внедрения практики

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание  |
|  | Ограниченное количество возможностей для самореализации и самосовершенствования у молодежи, возможностей для реализации потребности быть социально полезным членом общества  |
|  | Дефицит человеческих ресурсов, участвующих на безвозмездной основе в общественно полезной работе, тем самым способствующих более эффективному решению задач, стоящих перед администрацией муниципалитета |
|  | Ограниченные ресурсы у местных СОНКО. Добровольцы дополняют работу оплачиваемого штата, расширяют возможности организаций, повышают эффективность работы и приносят новые перспективы развития организации, вызывая доверие к сектору НКО в обществе. |
|  | Отсутствие культуры бескорыстной добровольной гражданской взаимопомощи, которая бы носила системный характер.Отсутствие развития социальной активности, самостоятельности и ответственности, коммуникативных умений и навыков; |
|  | Слабая координация между городскими добровольческими объединениями |

1. Цель (цели) и задачи практики

|  |
| --- |
| Проект «Добровольческое Движение ЗАТО г. Зеленогорска» инициирован Главой ЗАТО г. Зеленогорска с целью вовлечения жителей города в социально- активную деятельность, формирования и распространения культуры взаимопомощи среди молодежи.Задачи:* + 1. Вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
		2. Предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание в сфере гражданской взаимопомощи;
		3. Развитие созидательной активности молодежи;
		4. Создание культуры бескорыстной добровольной гражданской взаимопомощи системного характера.
		5. Интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.
 |

1. Возможности, которые позволили реализовать практику:

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание возможности  |
|  | Инициатива Главы ЗАТО г. Зеленогорска П.Е. Корчашкина по созданию системы работы с добровольческими инициативами молодежи города. |
|  | Материально-техническая база МБУ «МЦ». Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска осуществляет деятельность в благоустроенном помещении. Есть возможность проведения бесед, лекций, презентаций с применением электронной техники. В пользовании добровольцев компьютерная, множительная и иная оргтехника. |
|  | Кадровый потенциал МБУ «МЦ». Уровень квалификации специалистов учреждения позволяют на должном уровне оказывать образовательные, организационные и информационные услуги. Привлечение средств массовой информации к освещению деятельности добровольческого движения |
|  | Оказание финансовой поддержки ОАО «ПО «ЭХЗ» на приобретение единой формы для добровольцев, проведения мероприятий. |

9. Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении практики

|  |
| --- |
| При внедрении практики использовался проектно-развивающий подход как методологическая основа добровольческого движения в аспекте задач воспитания, становления личностного роста в процессе выполнения социальных задач, реализуемый на основе желания самого молодого человека осуществлять социально полезную деятельность.То есть добровольческое движение как деятельность базируется на проектном подходе, а как воспитательный процесс – на проектно-развивающем подходе, когда личность добровольца развивается в ходе разработки / выполнения того или иного добровольческого проекта, обуславливая становление, формирование и развитие социально-нравственных ценностей. |

1. Результаты проекта *(что было достигнуто)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатель, единица измерения | Значение показателя |
|  | Рост числа добровольцев/доли в общей численности населения | До 2017 году добровольцами являлись не более 20 чел. (0,2% от общей численности молодежи муниципалитета), в 2017 году – 60 чел. (0,6% от общей численности молодежи).Стабильно сохраняется численность молодежи на 2018г. – 60 чел. |
|  | Увеличение числа благотворительных акций и мероприятий | Количество благотворительных акций и мероприятий увеличилось с 10 до 2017 году до 23 в 2017 году.На период 1 и 2 квартала 2018 года было проведено 13 благотворительных акций и мероприятий |
|  | Количество социально-значимых проектов, реализованных добровольцами | На конец августа 2017 года реализовано 2 социально-значимых проекта,На конец мая 2018года было поддержано 4 социально-значимых проектов |
|  | Наличие группы в социальной сети | https://vk.com/dobrozelenogorsk |
|  | Количество учреждений – получателей добровольческой помощи. (Благотворительные акции, подготовка и проведения площадок на благотворительных мероприятиях, работа в качестве аниматоров на развлекательных площадках, помощь в реализации социальных проектов, распространение буклетов, проведение опросов) | 9 (МБУК «ЗГДК», МБУ «Библиотека», МБУ «Зоопарк», МКУ «Комитет по делам культуры», КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска», МКУ "Комитет по делам физической культуры и спорта", КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский, КГКУ «Зеленогорский детский дом», Комплексный центр социального обслуживания населения города Зеленогорска. |

1. Участники внедрения практики и их роль в процессе внедрения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Участник | Описание его роли в проекте внедрения практики |
|  | Администрация ЗАТО г.Зеленогорска (Корчашкин П.Е.) | Постановка задачи |
|  | ОАО «ПО «ЭХЗ» | Финансовая поддержка проекта |
|  | Социальные партнеры:- МБУК «ЗГДК»;- МБУ «Библиотека»; - МБУ «Зоопарк»;- МКУ «Комитет по делам культуры»; - КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска»;- МКУ «Комитет по делам физической культуры и спорта»;- КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский; - КГКУ «Зеленогорский детский дом», - Комплексный центр социального обслуживания населения города Зеленогорска.- ТРК «Зеленогорск»- индивидуальные предприниматели | Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий, оказании благотворительной помощи, предоставлении специализированных помещений для проведения праздников, бесед, мастер-классов, спортивных мероприятий, освещение в средствах массовой информации вопросов деятельности движения |
|  | СОНКО (Любушкин А.М., Большанин Е.О., Балякина П.А.) | Участие в разработке планов мероприятий, участие в организации и проведении мероприятий. Участие общественников в проекте «Школа добровольца» в качестве спикеров |
|  | Центр занятости населения  | Организация обучения добровольцев - профориентаторов для приобретения необходимых компетенций |

1. Действия по развертыванию практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание мероприятия | Исполнитель |
|  | Подготовка документов (положение о деятельности Добровольческого движения ЗАТО г. Зеленогорска) | Администрация ЗАТО г. Зеленогорска совместно с МБУ «МЦ» |
|  | Разработка и утверждение проектной документации Добровольческого движения ЗАТО г. Зеленогорска | Администрация ЗАТО г. Зеленогорска совместно с МБУ «МЦ» |
|  | 1. Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий.2. Оказание благотворительной помощи.3. Предоставление специализированных помещений для проведения праздников, бесед, мастер-классов, спортивных мероприятий.4. Освещение в средствах массовой информации вопросов деятельности движения | Социальные партнеры:- МБУК «ЗГДК»;- МБУ «Библиотека»; - МБУ «Зоопарк»;- МКУ «Комитет по делам культуры»; - КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска»;- МКУ «Комитет по делам физической культуры и спорта»;- КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский; - КГКУ «Зеленогорский детский дом», - Комплексный центр социального обслуживания населения города Зеленогорска.- ТРК «Зеленогорск»- индивидуальные предприниматели |

1. Нормативно-правовое акты, принятые для обеспечения реализации практики

*Принятые НПА:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Результат принятия НПА (в аспекте реализации практики) |
|  | Положение о деятельности Добровольческого движения ЗАТО г. Зеленогорска | Утвержденная структура Добровольческого движения, определение терминов, определение целей и задач |

1. Выгодополучатели : регион, предприниматели, жители

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Выгодополучатель /группа выгодополучателей | Описание выгод, полученных в результате внедрения практики |
|  | СОНКО, Муниципалитет | Ресурс для проведения мероприятий |
|  | Молодые семьи, воспитанники КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский и КГКУ «Зеленогорский детский дом» | Организация досуга детей на городских массовых мероприятиях, проведение мастер-классов, благотворительных акций |
|  | КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский | Добровольцы для реализации проекта «Мой малыш» |
|  | Центр занятости населения | Команда волонтеров-профориентаторов |
|  | Учреждения культуры | Добровольцы на мероприятиях, дворовых праздниках |

1. Затраты на реализацию проекта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Статья затрат | Объем затрат |
|  | Брендированная форма для добровольцев, сувенирная продукция, организация питания | 200 000 руб. |

1. Список контактов ответственных за реализацию Проекта в регионе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ответственный(ФИО, должность) | Телефон, электронная почта |
|  | Томилова С.В. директор МБУ «МЦ» | 89135787951,mbu.tomilova@yandex.ru |
| 2. | Гайдай Елена Сергеевна, специалист по работе с молодежью | 89832013151gajdaj.lena@gmail.com |

1. Заинтересованные лица, на которых рассчитана практика

|  |  |
| --- | --- |
| Количество граждан, участвующих в реализации практики | Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики |
| Адресная помощь, помощь молодым семьям в проекте КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский, проведение мастер-классов и мероприятий для воспитанников КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский и КГКУ «Зеленогорский детский дом», благотворительные сборы канцелярии малообеспеченным семьям | Более 2000 человек являются благополучателями услуг |

1. Краткое описание бизнес-модели реализации проекта.

|  |
| --- |
| Проект не направлен на получение прибыли. Главная идея состоит в социальной направленности, воспитании культуры бескорыстной помощи.  |

1. Ресурсы, необходимые для внедрения практики

|  |
| --- |
| * Инициатива Главы ЗАТО г. Зеленогорска П.Е. Корчашкина по созданию системы работы с добровольческими инициативами молодежи города.
* Материально-техническая база МБУ «МЦ». Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска осуществляет деятельность в благоустроенном помещении. Есть возможность проведения бесед, лекций, презентаций с применением электронной техники. В пользовании добровольцев компьютерная, множительная и иная оргтехника.
* Кадровый потенциал МБУ «МЦ». Уровень квалификации специалистов учреждения позволяют на должном уровне оказывать образовательные, организационные и информационные услуги.
* Оказание финансовой поддержки ОАО «ПО «ЭХЗ» на приобретение единой формы для добровольцев, проведения мероприятий.
 |

1. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение после внедрения практики

|  |
| --- |
| Количество постоянных добровольцев увеличилось с 20 чел. до 60 чел. и составило 0,6% от численности молодежи в ЗАТО г. Зеленогорске. На период 2018 года количество добровольцев твердо укрепилась и не спускалась ниже 60 чел. В течении года выгодополучателями проекта стали более 2000 человек (или 4% жителей муниципалитета).Объем материальной помощи в 2017 году составил 200 тыс.руб.По инициативе Добровольческого движения ЗАТО г. Зеленогорска организовано и проведено 23 мероприятия, в которых приняли участие более 2000 человек. За период 2018 года организовано и проведено 13 акций и мероприятий, в которых приняли участие более 500 человек.  |

1. Ссылка на интернет ресурсы практики

|  |
| --- |
| https://vk.com/dobrozelenogorsk |

1. Краткая информация о лидере практики/команде проекта

|  |
| --- |
| Томилова Светлана Владимировна – директор МБУ «МЦ» |

**Описание проекта Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска**

**Направление «Создание условий для развития добровольческой деятельности»**

* 1. **Предпосылки реализации (проблемная ситуация или потребности в развитии, послужившие причиной внедрения практики):**

История человечества не помнит такого общества, которому были бы чужды идеи добровольной и бескорыстной помощи. Добровольная помощь, оказываемая человеком или группой людей обществу в целом или отдельным людям, основана на идеях бескорыстного служения гуманным идеалам человечества и не преследует целей извлечения прибыли, получения оплаты или карьерного роста. Она может принимать различные формы: от традиционных видов взаимопомощи до совместных усилий тысяч людей, направленных на преодоление последствий стихийного бедствия, урегулирование конфликтных ситуаций, искоренение бедности. Добровольная помощь включает в себя действия, предпринимаемые на местном, общенациональном и международном уровнях, а также на уровне международного сообщества в целом, которые осуществляются, невзирая на границы.

Проект «Добровольческое Движение ЗАТО г. Зеленогорска» инициирован Главой ЗАТО г. Зеленогорска с целью вовлечения жителей города в социально- активную деятельность, формирования и распространения культуры взаимопомощи среди молодежи. Актуальность развития добровольчества обусловлена тем, что в современных условиях оно является одной из основных форм проявления социальной активности граждан во всем мире. В 2006 г. постановлением Правительства РФ были утверждены основные направления государственной молодежной политики на период до 2016 г., одним из приоритетов которой названо системное вовлечение молодежи в общественную жизнь, развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого труда молодежи. Так же в 2017 г. был подписан Указ Президента РФ «О проведении в Российской Федерации Года добровольца (волонтера). Вместе с тем, на момент постановки задачи показатель вовлечения молодежи в добровольческую деятельность не превышал 0,2%, несмотря на то, что в городе существует множество социально значимых задач, реализация которых напрямую связана с развертыванием добровольческого движения, на территории муниципалитета отсутствовала культура бескорыстной добровольной гражданской взаимопомощи, которая бы носила системный характер.

Добровольчество как вид благотворительной деятельности является социально значимой формой самореализации личности, проявления гуманизма, гражданской активности, обеспечивает возможность социального творчества и созидательной инициативы. Добровольчество выступает важным фактором и ресурсом общественного развития, решения социальных задач в таких сферах как образование, здравоохранение, культура, социальная поддержка населения, физическая культура и спорт, охрана окружающей среды, предупреждение и ликвидация последствий.

Для достижения поставленной цели был разработан календарный план мероприятий. Ключевым мероприятием плана являются две ежегодные «Школы добровольца», в ходе которой участники получают знания о добровольчестве, границах ответственности добровольца, приобретают навыки общения, развивают коммуникативные и лидерские качества, знакомятся с организаторами городских мероприятий и руководителями СОНКО, разрабатывают и проводят благотворительные акции, оказывают адресную помощь нуждающимся группам населения. Таким образом, проект решает следующие задачи:

* + 1. Вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
		2. Предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание в сфере гражданской взаимопомощи;
		3. Развитие созидательной активности молодежи;
		4. Создание культуры бескорыстной добровольной гражданской взаимопомощи системного характера.
		5. Интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.
	1. **Показатели социально-экономического развития ЗАТО**

**г. Зеленогорска, характеризующие положение до внедрения проекта:**

В 2016 году численность молодежи ЗАТО г. Зеленогорска составляла не многим более 10 тыс.чел., из них вовлечено в добровольческую деятельность не более 0,2%.

На территории муниципалитета действовали 3 добровольческих объединения, постоянными участниками которых являлись порядка 20 чел. (0,2% от численности молодежи муниципалитета), а в зону их действия в течение года попадало около 200 чел. (или 0,4% от численности населения ЗАТО г. Зеленогорск).

Материальной помощи добровольческие объединения не получали.

* 1. **Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении проекта:**

При внедрении практики использовался проектно-развивающий подход как методологическая основа добровольческого движения в аспекте задач воспитания, становления личностного роста в процессе выполнения социальных задач, реализуемый на основе желания самого молодого человека осуществлять социально полезную деятельность. То есть добровольческое движение как деятельность базируется на проектном подходе, а как воспитательный процесс – на проектно-развивающем подходе, когда личность добровольца развивается в ходе разработки / выполнения того или иного добровольческого проекта, обуславливая становление, формирование и развитие социально-нравственных ценностей. Принципиальным подходом в направлении развития добровольчества на территории муниципалитета явилось создание Добровольческого движения, а также их финансовой, материальной, информационной поддержки за счет средств предпринимателей и ОАО «ПО «ЭХЗ».

* 1. **Участники внедрения практики, их роль в процессе реализации проекта:**
* Администрация ЗАТО г. Зеленогорска (Глава ЗАТО г. Зеленогорска). Роль Администрации в процессе реализации проекта заключается постановке задачи, поиске ресурсов для реализации проекта;
* Социальные партнеры: МБУК «ЗГДК», МБУ «Библиотека», МБУ «Зоопарк», МКУ «Комитет по делам культуры», КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска», МКУ «Комитет по делам физической культуры и спорта», КГБУ СО Центр семьи Зеленогорский, КГКУ «Зеленогорский детский дом», Комплексный центр социального обслуживания населения города Зеленогорска, ТРК «Зеленогорск», СОНКО «Сила притяжения», «Траектория жизни», индивидуальные предприниматели: роль социальных партнеров в реализации проекта заключается в участии в подготовке и проведении мероприятий согласно календарного плана проекта, массовых мероприятий, оказании благотворительной помощи, предоставлении специализированных помещений для проведения мероприятий, бесед, мастер-классов, спортивных мероприятий, освещение в средствах массовой информации вопросов деятельности движения, кадровая и ресурсная поддержка. Участие в разработке планов мероприятий, участие в организации и проведении мероприятий. Участие общественников в проекте «Школа добровольца» в качестве спикеров.
* Центр занятости населения ЗАТО г. Зеленогорска - организация обучения добровольцев - профориентаторов для приобретения необходимых компетенций;
* Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр» - роль данного учреждения заключается в подготовке проектной документации, сметы, календарного плана, поиске лидера проекта, поиске социальных партнеров и предложений для добровольцев, ведении учета добровольческой деятельности, учете и выдаче книжек добровольца, а так же создании единого информационно пространства для добровольцев (группы в социальной сети вКонтакте для размещения предложений для добровольцев), мероприятий для сплочения команды.
	1. **Последовательность действий органов местного самоуправления:**

В 2017 году Главой ЗАТО г. Зеленогорска была поставлена задача создания системы работы с добровольцами, постоянного функционирования и развития Добровольческого движения ЗАТО г. Зеленогорска. Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр» имело не менее чем 4-летний опыт работы с добровольческими объединениями в рамках деятельности муниципального штаба флагманской программы «Добровольчество». Проект получил статус приоритетного для учреждения. Учреждение подготовило проектную документацию, календарный план, предварительную смету проекта, был определен лидер проекта. После утверждения проекта Главой ЗАТО г. Зеленогорска стартовала информационная кампания в социальной сети, телевидении и радио. Были найдены социальные партнеры, заключены соглашения о сотрудничестве. Администрацией ЗАТО г. Зеленогорска было достигнуто соглашение о финансировании проекта ОАО «ПО «ЭХЗ».

* 1. **Нормативные правовые акты, принятые для обеспечения реализации проекта:**
* Положение о деятельности Добровольческого движения ЗАТО г. Зеленогорска;
	1. **Ресурсы, необходимые для внедрения проекта:**
* Инициатива Главы ЗАТО г. Зеленогорска П.Е. Корчашкина по созданию системы работы с добровольческими инициативами молодежи города.
* Материально-техническая база МБУ «МЦ». Добровольческое движение ЗАТО г. Зеленогорска осуществляет деятельность в благоустроенном помещении. Есть возможность проведения бесед, лекций, презентаций с применением электронной техники. В пользовании добровольцев компьютерная, множительная и иная оргтехника.
* Кадровый потенциал МБУ «МЦ». Уровень квалификации специалистов учреждения позволяют на должном уровне оказывать образовательные, организационные и информационные услуги.
* Оказание финансовой поддержки ОАО «ПО «ЭХЗ» на приобретение единой формы для добровольцев, проведения мероприятий.
	1. **Заинтересованные лица, на которых рассчитан проект; количество граждан, участвующих в реализации проекта; количество граждан, на которых направлен эффект от реализации проекта:**

Заинтересованные лица, на которых рассчитан проект: органы местного самоуправления ЗАТО г. Зеленогорска, жители ЗАТО г. Зеленогорска. Количество граждан, участвующих в реализации проекта, - 80 человек, в том числе, 6 сотрудников МБУ «МЦ», 2 сотрудника Администрации ЗАТО г. Зеленогорска, 60 человек – добровольцы, 8 человек – сотрудники муниципальных учреждений – на безвозмездной основе, 4 общественника;

Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации проекта: более 2000 чел. – жители ЗАТО г. Зеленогорска (инвалиды (ветераны) войны, труда, пенсионеры; инвалиды, семьи с детьми-инвалидами; дети войны; репрессированные; блокадники Ленинграда; работники организаций, предприятий города; семьи и дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; молодые семьи с детьми; воспитанники дошкольных образовательных учреждений; учащиеся образовательных учреждений города, в том числе студенты; неорганизованные дети.

* 1. **Показатели социально-экономического развития ЗАТО г. Зеленогорска после внедрения проекта:**

Количество постоянных добровольцев увеличилось с 20 чел. до 60 чел. и составило 0,6% от численности молодежи в ЗАТО г. Зеленогорске. На период 2018 года количество добровольцев твердо укрепилась и не спускалась ниже 60 чел. В течении года выгодополучателями проекта стали более 2000 человек (или 4% жителей муниципалитета).

Объем материальной помощи в 2017 году составил 200 тыс.руб.

По инициативе Добровольческого движения ЗАТО г. Зеленогорска организовано и проведено 23 мероприятия, в которых приняли участие более 2000 человек. За период 2018 года организовано и проведено 13 акций и мероприятий, в которых приняли участие более 500 человек.

В период внедрения практики на территории ЗАТО г. Зеленогорска подготовлены и проведены следующие мероприятия:

* акция «Весенняя неделя добра», акция Стоп ВИЧСПИД, акция против курения, уроки добра, беседы по противодействию распространения наркотизации среди молодежи, количество вовлеченных более 200 человек;
* Гражданско-патриотическая акция «Бессмертный полк» - более 1700 человек;
* Организованы мастер-классы по разным видам деятельности для всех желающих – 50 человек;