**Паспорт проекта**

**«Трудовые отряды старшеклассников ЗАТО г. Зеленогорска»**

1. Наименование практики

|  |
| --- |
| Трудовая занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет «Трудовые отряды старшеклассников ЗАТО г. Зеленогорска» |

1. Наименование региона, в котором была реализована практика

|  |
| --- |
| Красноярский край, г. Зеленогорск |

1. Предпосылки реализации

*Краткое описание ситуации, обусловившей реализацию практики*

|  |
| --- |
| В соответствии с распоряжением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края от 20.01.2017 № 101-р «Об организации работы трудовых отрядов Главы ЗАТО г. Зеленогорска круглогодичной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2017 году». Одним из ключевых проектов занятости несовершеннолетних стало трудовое воспитание подростков, включающее в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности.Трудовой отряд– это включение подростков в трудовую деятельность в сочетании с активным отдыхом, кроме того, эта форма работы позволяет подросткам не только отдохнуть, но и реализовать свои психосоциальные потребности, укрепить здоровье. Подростки занимаются самыми различными видами трудовой деятельности: благоустройство территорий пришкольных дворов, благоустройств территории Набережной реки Кан, уборка территории Храма «Серафима Саровского». А также помощь в проведении подготовительных и ремонтных работ в школах. Первоочередным правом трудоустройства пользуются несовершеннолетние из малообеспеченных и многодетных семей, из семей безработных граждан, а также подростки, состоящие на учете в КДН, которые склонны к правонарушениям. Трудоустройство осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Основным требованием к организуемым временным работам является то, что они не должны наносить ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию, нравственности и не отрывать от процесса обучения. Трудоустройство подростков позволяет прогнозировать получение ими первичных трудовых навыков, навыков взаимодействия в трудовых коллективах. Это неразрывно связанно с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде, особенно среди несовершеннолетних. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан носит социально значимый характер, помогает снизить уровень преступности среди несовершеннолетних, приобщить их к труду, поддержать их материально. |

*Проблемы, которые должны были быть решены реализацией практики:*

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание проблемы |
|  | формирование трудовых навыков; |
|  | привлечение подростков к трудовой деятельности; |
|  | выполнение социально-значимых работ; |
|  | умение планировать трудовую деятельность, рационально использовать рабочее время; |
|  | получение профессиональных навыков; |
|  | профилактика негативных проявлений в молодежной среде; |
|  | формирование у детей индивидуальной и коллективной ответственности за порученное дело; |
|  | пропаганда идеологии гражданского сотрудничества. |

Возможности, которые позволили реализовать практику:

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание возможности |
|  | Работа по организации временной занятости и проведении досуга подростков позволила отвлечь ребят из неблагоприятной среды, которая их окружает, ослабить влияние улицы и всех тех социальных недугов, которые поразили современное общество (наркомания, алкоголизм, детская преступность). |
|  | Трудовые отряды один из методов молодёжного трудового воспитания. Трудовое воспитание подростков, включающее в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности. |

1. Результаты проекта (что было достигнуто) – по возможности в измеримых величинах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель, единица измерения | Значение показателя | Комментарий |
|  | Количество трудоустроенных несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в период с февраля по август 2017 года, чел.  | 540 | В том числе:- в трудной жизненной ситуации – 320;- член семьи безработных – 89;- малообеспеченных- 290;- многодетных – 120;- неполных – 417;- инвалиды – 1;- дети-сироты – 9;-на учете в КДН и ЗП – 27;-на учете СОП - 18 |

1. Участники проекта внедрения практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Участники | Описание его роли в проекте внедрения практики |
| 1. | Корчашкин Павел Евгеньевич, Глава ЗАТО г. Зеленогорска  | руководитель проекта |
| 2. | Эйдемиллер Александр Яковлевич, Глава Администрации ЗАТО г. Зеленогорска  | распорядитель |
| 3. | Коваленко Лариса Васильевна, Зам. главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы  | координатор межведомственного взаимодействия |
| 4. | Лезина Мария Александровна, директор МКУ «Комитет по делам культуры»  | куратор проекта |
| 5. | Томилова Светлана Владимировна, директор МБУ «МЦ» | организатор и исполнитель проекта |
| 6. | Логинов Николай Федорович, директор КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска»  | соисполнитель |
| 7. | Начальник отдела в структурном подразделении Трудовых отрядов Главы ЗАТО г. Зеленогорска | Работа с несовершеннолетними |
| 8. | Методист по работе с молодежью в структурном подразделении Трудовых отрядов Главы ЗАТО г. Зеленогорска | Работа с несовершеннолетними |

1. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

|  |
| --- |
| Финансирование проекта осуществляется за счет бюджетных средств ЗАТО г. Зеленогорск и помощи в виде формы для несовершеннолетних с символикой отряда, строительных материалов (краска, перчатки, мешки для мусора, садовый инвентарь) и т. д. от предприятий и организаций города: АО «ПО «Электрохимический завод» (ГК «Росатом»); ПАО «ОГК - 2»; МБУ «МЦ». Особенностью бизнес-модели проекта является способ определение объектов для проведения работ: объекты для работ определяются на основании заявок жителей города и социальных организаций. |

1. Действия по развертыванию практики – перечень мероприятий, которые были предприняты для того, чтобы реализовать практику

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание мероприятия | Исполнитель |
|  | Информационная компания | МБУ «МЦ» |
|  | Анкетирование кандидатов | МБУ «МЦ» |
|  | Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | МБУ «МЦ» |
|  | Организация трудовой деятельности для несовершеннолетних  | МБУ «МЦ» |
|  | Проведение мероприятий для бойцов трудовых отрядов | МБУ «МЦ» |

1. Нормативно-правовое обеспечение реализации практики – какие нормативные правовые акты были разработаны или утверждены для того, чтобы практика была реализована.

*Принятые НПА:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Результат принятия НПА (в аспекте реализации практики) |
|  | Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 25.11.2016 № 296-п на основании Устава города и внесение изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.11.2015 года № 296-п | Обеспечение правовой, финансовой поддержки деятельности трудовых отрядов, оказания мер социальной поддержки МБУ «МЦ» |
|  | Распоряжение Администрации ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края «Об организации работы трудовых отрядов Главы ЗАТО г. Зеленогорска круглогодичной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2017 году» от 20.01.2017 года № 101 ‑ р | Обеспечение правовой, финансовой поддержки деятельности трудовых отрядов, оказания мер социальной поддержки МБУ «МЦ» |

1. Выгодополучатели (стейкхолдеры): регион, предприниматели, жители

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Выгодополучатель /группа выгодополучателей | Описание выгод, полученных в результате внедрения практики |
| 1. | Жители г. Зеленогорска:- инвалиды (ветераны) войны, инвалиды, семьи с детьми-инвалидами; репрессированные; - работники организаций, предприятий города;- семьи и дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; молодые семьи с детьми;- воспитанники образовательных учреждений; учащиеся образовательных учреждений города, в том числе студенты; неорганизованные дети. | Помощь в организации и проведении мероприятий (благоустройство территорий) |
| 2. | Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет | Трудовое воспитание |

1. Затраты на реализацию проекта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Статья затрат | Объем затрат |
|  | Заработная плата (статья № 211) | 1миллион 806 рублей 6 копеек |
|  | Начисление по выплате на оплату труда (Статья № 213) | 545 тысяч рублей 5 копеек |

1. Список контактов ответственных за реализацию Проекта в регионе:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ответственный(ФИО, должность) | Телефон, электронная почта |
|  | Корчашкин Павел Евгеньевич, Глава ЗАТО г. Зеленогорска | +7(391)69 95101zato\_glava@admin.zelenogorsk.ru |
|  | Эйдемиллер Александр Яковлевич, глава Администрации ЗАТО г. Зеленогорска | +7(391)69 95102glava@admin.zelenogorsk.ru |
|  | Коваленко Лариса Васильевна, заместитель главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы | +7(391)69 95105klb@admin.zelenogorsk.ru |
|  | Лезина Мария Александровна, директор МКУ «Комитет по делам культуры» | +7(391)69 33700kultzel@mail.ru |
|  | Томилова Светлана Владимировна, директор МБУ «Молодежный центр» | +7(391)69 35257Mbu.tomilova@yandex.ru |
|  | Логинов Николай Федорович, директор КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорска» | +7(391)69 25109greenczn@mail.ru |