

411

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.06.2008 года

№ 682

г. Лесной

Об оплате труда работников муниципального учреждения «Аварийно – спасательная служба» городского округа «Город Лесной»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением главы городского округа "Город Лесной" от 06.03.08 года № 265 «О межразрядных тарифных коэффициентах и тарифных ставках (окладах) тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Лесной» и на основании Постановления главы городского округа "Город Лесной" от 08.11.2007 года № 1729 "О создании муниципального учреждения "Аварийно-спасательная служба» городского округа «Город Лесной»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

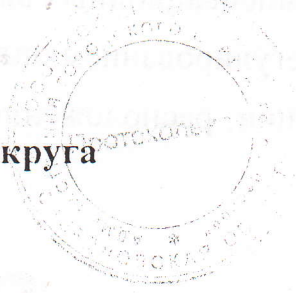
1. Утвердить:

- 1) Порядок применения тарифной системы оплаты труда работников муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» (прилагается)
- 2) Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (надбавок, доплат, премий), повышения тарифных ставок (окладов) работникам муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» (прилагается)
- 3) Порядок и размеры оплаты труда начальника, заместителя начальника и главного бухгалтера муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по экономике и финансам Гордееву Т.И.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.05.2008 года.

Глава городского округа «Город Лесной»



С.В. Щекалёв

ПОРЯДОК

ПРИМЕНЕНИЯ ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»

Глава 1. Общие положения

1. Порядок применяется при определении заработной платы работников муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» городского округа «Город Лесной» (далее – Порядок).

2. Порядок предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципального учреждения на основе тарифной сетки, а также порядок формирования тарифных окладов (ставок) работников учреждения за счет средств местного бюджета.

3. В муниципальном учреждении «Аварийно-спасательная служба» устанавливается тарифная система оплаты труда, включающая в себя диапазоны разрядов по должностям работников (приложение № 1 к настоящему Порядку).

4. Тарифная ставка (оклад) первого разряда тарифной сетки устанавливается постановлением главы городского округа «Город Лесной»

5. Размеры тарифных ставок (окладов) второго и последующих разрядов тарифной сетки по оплате труда определяются исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и утверждаемых постановлением главы городского округа «Город Лесной» межразрядных тарифных коэффициентов.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Размер оплаты труда работников муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» определяется с учетом следующих условий:

1) показатели квалификации (образование, стаж, наличие аттестации), в соответствии с которыми регулируется размер тарифной ставки (оклада) работника с учетом межразрядного коэффициента;

2) виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат;

3) выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

4) за работу в муниципальном учреждении, расположенном на территории ЗАТО.

7. Штатное расписание разрабатывается муниципальным учреждением в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств.

8. Присвоение тарифных разрядов работникам учреждения «Аварийно-спасательная служба» производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также отраслевых нормативных актов.

9. Присвоение тарифных разрядов работникам учреждения «Аварийно-спасательная служба» производится аттестационной комиссией посредством их тарификации в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих с учетом результатов аттестации.

10. Положение о порядке проведения аттестации и тарификации работников учреждения «Аварийно-спасательная служба» утверждается приказом руководителя муниципального учреждения.

12. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат утверждаются настоящим Постановлением.

13. Оплата труда начальника, заместителя начальника, главного бухгалтера определяются настоящим Постановлением.

14. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Стаж работы	Процент от тарифной ставки
от 1 до 3 лет	3
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15

Приложение

к Порядку применения
тарифной системы оплаты
труда работников
муниципального учреждения
«Аварийно-спасательная
служба»

ДИАПАЗОН

разрядов оплаты труда тарифной сетки по оплате труда по должностям
работников муниципального учреждения

Наименование должностей работников	Диапазон разрядов
Руководители	
Начальник	15-18
Заместитель начальника	На 1-2 разряда ниже
Главный бухгалтер	На 1-2 разряда ниже
Специалисты	
Инструктор-методист	6-11
Спасатель	8-14

Управляющий делами



А.Е. Максимов

К Постановлению
Главы городского округа
«Город Лесной»

от 03.06.08 г. № 682

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ
ВЫПЛАТ (НАДБАВОК, ДОПЛАТ, ПРЕМИЙ), ПОВЫШЕНИЯ
ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ
СЛУЖБА»**

1. Тарифные ставки (оклады) повышаются на 20 процентов – за работу в муниципальном учреждении, расположенном на территории закрытого административно-территориального образования.

2. Работникам муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» выплачиваются сверх тарифных ставок (окладов) следующие надбавки и доплаты к тарифным ставкам (окладам):

1) премия по результатам работы (размер премии максимально не ограничивается);

2) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ до 20 процентов тарифных ставок (окладов);

3) ежемесячная надбавка работникам за выслугу лет в данном учреждении с учетом стажа работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов РФ и органах местного самоуправления, время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел РФ), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти, в следующих размерах:

Стаж работы	Процент от тарифной ставки (оклада)
1	2
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15

от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере:

по второй форме допуска - 30 - 50 процентов тарифной ставки (оклада);

по третьей форме допуска - 5 - 10 процентов тарифной ставки (оклада);

5) доплаты работникам за работу в ночное время в размере 35 процентов тарифной ставки (оклада);

6) доплаты работникам за работу в нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

7) доплата работникам, задействованным в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций, работ по организации, проведению и обеспечению безопасности мероприятий, проводимых в соответствии с постановлениями и распоряжениями главы городского округа, занимающих должности начальника, заместителя начальника, спасателя - исходя из среднедневной заработной платы и времени фактического пребывания на данных работах вне рабочих графиков;

8) ежемесячная выплата районного коэффициента.

3. Работникам муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» может оказываться материальная помощь, средства на выплату которой предусматриваются без учета районного коэффициента.

4. При утверждении фонда оплаты труда работников муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба», направляемых для выплаты тарифных ставок (окладов), предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

1) премия по результатам работы - в размере 3 тарифных ставок (окладов);

2) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ - в размере 2,5 тарифной ставки (оклада);

3) ежемесячная надбавка работникам за непрерывный стаж работы - исходя из фактических выплат, но не более 2 тарифных ставок (окладов);

4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - исходя из фактических выплат;

5) материальная помощь - в размере двух тарифных ставок (окладов).

К Постановлению
Главы городского округа
«Город Лесной»

от 03.06.08 г. № 682

**ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА НАЧАЛЬНИКА, ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА И
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»**

1. Оплата труда руководителя муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» определяется главой городского округа «Город Лесной» при заключении с ним трудового договора.

Премирование руководителя учреждения, оказание материальной помощи производятся на основании распоряжения главы городского округа «Город Лесной» в соответствии с трудовым договором.

2. Размер оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливается на 1-2 разряда ниже оклада руководителя.

Оплата труда заместителя руководителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада и доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

3. Порядок и размеры оплаты труда начальника, заместителя начальника и главного бухгалтера муниципального учреждения «Аварийно-спасательная служба» устанавливаются.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагается на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по экономике и финансам /городскому Т.И.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.05.2008 года.

Глава городского округа
«Город Лесной»

С.В. Шахматов