Приложение №2

**Паспорт практики**

1. Наименование практики

|  |
| --- |
| Форума некоммерческих организаций (НКО) и молодёжных команд |

2. Наименование территории, на которой данная практика была реализована

|  |
| --- |
| Чукотский автономный округ, город Билибино |

3. Предпосылки реализации

*Описание проблемной ситуации или потребности в развитии, послужившей причиной внедрения практики (не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| Отсутствие заинтересованности в динамике социального процесса, реформирования взаимосвязей индивида и общества, гражданина и государства, социальное безразличие. Как следствие, при наличие общественных объединений невысокий уровень информированности молодых граждан о деятельности данных объединений. Многие и не знают о существовании каких-либо молодежных общественных организаций.  Создание и поддержание молодежных организаций и движений позволит выявить ценностные ориентации молодежи, использовать жизнеспособность, предприимчивость, нестандартные подходы к решению, как их проблем, так и построению будущего всего общества.  Молодежь   наиболее открытая и активная часть общества. Привлекая молодежь к решению острых вопросов, власть выстраивает эффективную современную коммуникацию. |

4. Сроки реализации практики

|  |
| --- |
| 31 августа 2019 года |

5. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение до внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| В Билибинском муниципальном районе зарегистрированы четыре Билибинские районные молодёжные общественные организации (БРМОО):  - Билибинская районная молодежная общественная организация "Военно-патриотический клуб "Отвага" зарегистрирована 23.03.2011г. Основная направленность: спортивно-оздоровительная, военно-патриотическая;  - Билибинская районная молодежная общественная организация "Билибинский квартал" зарегистрирована 15.03.2011г. Основная направленность: культурно-просветительская, социальная с целью физического, нравственного и духовного воспитания;  - Билибинская районная молодежная общественная организация "Театр эстрадного танца "ТЭТ" зарегистрирована 15.03.2011г. Основная направленность: организация досуга молодежи, творческая;  - Билибинская районная молодёжная общественная организация «Молодёжные инициативы» зарегистрирована 14.05.2019г. Основным видом деятельности является [«Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки»](https://www.rusprofile.ru/codes/949900).  Зарегистрирована общественная организация: Чукотское окружное отделение Всероссийской общественной организации ветеранов "БОЕВОЕ БРАТСТВО"- представление и защита прав и интересов ветеранов войн и вооруженных конфликтов.  В районе также функционируют две незарегистрированные организации добровольческой направленности:  - Волонтёрское объединение «Твори добро», в деятельность которой входит помощь детям оставшимся без попечения родителей, людям с ОВЗ, поздравление участников Великой Отечественной войны с Днём Победы, участие в городских мероприятиях, озеленение города;  - Автономная некоммерческая организация Центр помощи безнадзорным животным «Уголок надежды», целью которой является уменьшение количества бездомных животных на улицах города и его окрестностей гуманным способом, привлечение населения к волонтёрству, воспитание любви к животным. |

6. Цель (цели) и задачи практики

|  |
| --- |
| Целью Форума является: создание площадки для укрепления социального партнёрства некоммерческих организаций (далее - НКО), молодёжи и органов местного самоуправления, привлечение внимания общества и средств массовой информации к проблемам города (района). Разработка стратегии развития будущего города (района).  Задачи Форума:  Формирование активной гражданской позиции участников Форума;  Вовлечение участников НКО и молодёжи в процесс решения наиболее актуальных задач социальной жизни города (района);  Поддержка гражданских инициатив, волонтёрских движений, содействие самореализации молодёжи;  Создание новых моделей и форм по привлечению граждан к решению актуальных вопросов развития территорий, инфраструктуры через разработку и реализацию проектов;  Актуализация банка данных кадрового, интеллектуального  и творческого потенциала молодежи, в том числе включение информации о талантливой рабочей молодежи в автоматизированную информационную систему «Молодежь России» (АИС);  Обсуждение и подготовка совместных предложений по развитию молодёжной политики города (района). |

7. Возможности, которые позволили реализовать практику

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание возможности |
| 1. | Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны) |
| 2. | Утверждённый перечень культурно-массовых мероприятий на 2019 год. Финансирование программных мероприятий. |
| 3. | Наличие муниципальных образований, общественных, волонтёрских, некоммерческих объединений. |

8. Принципиальные подходы, избранные при разработке и внедрении практики

|  |  |
| --- | --- |
| № | Описание подхода |
| 1. | Приоритетные направления государственной политики:  - Здоровый образ жизни и занятие спортом;  - Творческая самореализация;  - Патриотическое воспитание;  - Волонтёрство и добровольчество;  - Туризм и развитие территории;  - Политика и бизнес;  - Городская среда;  - Сохранение и развитие культуры коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа |
| 2. | Модель Форума предполагала дискуссионную деятельность по стратегии развития области будущего города (района) и образовательную деятельность по созданию проектов с привлечением представителей органов исполнительной и законодательной власти, общественных деятелей, предпринимателей, успешных управленцев. Мастер-классы и культурно-досуговые мероприятия в рамках Форума разрабатывались квалифицированными педагогами, тренерами, спортсменами, представителями органов местного самоуправления, военнослужащими. |
| 3. | Программа проведения разрабатывалась с учётом требований и подходов с точки зрения технологии Конвейера молодёжных проектов:  - присутствие образовательных компонентов, альтернативных и активных форм организации (мастер-классы, встречи, дискуссии, круглые столы, индивидуальные формы работы);  - наличие в программе смены активных форм работы, направленных на разработку идей и создание стратегии развития гражданских инициатив, формирование и развитие навыков продвижения презентаций идей и проектов, развитие креативности. |

9. Результаты практики *(что было достигнуто)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель, единица измерения | Значение показателя | |
| за последний год реализации практики | за весь период реализации |
| 1. | Увеличение количества участников молодёжных движений | На базе образовательных организаций и учреждений культуры зарегестрированы на сайте «добровольцыроссии.рф» 102 человека, определены ответственные лица за развитие добровольчества в органах местного самоуправления в количестве 1 человека и на уровне муниципальных организаций 4 человека | |
| 2. | Увеличение количества участников волонтёрских объединений, общественных объединений и организаций | Волонтёрское объединение «Твори добро» - увеличение числа участников на 4%;  Клуб «Литл-стайл» - увеличение числа участников на 3%;  Общественное объединение «Дозор» - увеличение числа команд на 10% | |
| 3. | Увеличение количества мероприятий волонтёрской, добровольческой направленности.  Организация досуга молодёжи | Мероприятия: благотворительная акция ко Дню защиты детей, озеленение города, награждение ветеранов ВОв, благотворительная акция ко Дню пожилого человека, Дню инвалида; благотворительные акции для многодетных и малообеспеченных детей, акция «Благодарная память потомков» адресована ветеранам, труженикам тыла, детям Великой Отечественной войны Билибинского района в честь 75-летия окончания ВОВ, работа на избирательных участках в день голосования; подключение цифрового телевидения пенсионерам. Мероприятия: #Атом75. Интеллектуальный осенний забег «Бегущая книга – 2020» , посвящённый 75-летию атомной промышленности. Досуг в социальных сетях – решение ребусов, загадок, математических задач | |
| 3. | Увеличения числа занятости в молодёжной среде | «Билибинская телерадиостудия Би-ТВ» - обучение добровольцев на оператора и корреспондента | |
| 4. | Актуализация банка данных кадрового потенциала молодежи | Создан реестр всех общественных организаций города | |

10. Участники внедрения практики и их роль в процессе внедрения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Участник | Описание его роли в реализации практики |
| 1. | К участию в Форуме приглашались лица в возрасте от 16 до 35 лет, проживающие на территории Билибинского муниципального района, а также специалисты, осуществляющие работу с населением и молодёжью или непосредственно приглашённые организаторами к участию в мероприятиях программы Форума. | Креативные, нестандартные полезные предложения и разработка стратегий развития города и района |
| 2. | Представители исполнительной, законодательной власти и органов местного самоуправления:  - Заместитель Главы Администрации, начальник Управления правового и организационного отдела;  - Заместитель Главы Администрации, начальник управления социальной политики, член партии Единая Россия;  - Депутат Билибинского муниципального района, представитель партии Единая Россия;  - Депутат Билибинского муниципального района, представитель партии ЛДПР | Участники дискуссии «Молодёжь, общество, власть». Ответы на вопросы аудитории, обозначение проблем и нахождение путей решения, поддержание диалога |
| 3. | Модераторы:  - главный специалист отдела культуры, спорта и молодёжной политики;  - руководитель БРМОО «Отвага»;  - представитель объединения «Твори добро»;  - сотрудник «Билибинского краеведческого музей имени Г.С.Глазырина»;  - консультант отдела образования Управления социальной политики;  - корреспондент муниципального автономного учреждения «Билибинская телерадиостудия Би-ТВ»;  - библиотекарь МАУК «Центральная библиотека Билибинского муниципального района» | Организация работы площадок:  «Спорт как часть жизни»;  «Армия для общества»;  «Волонтёрство и добровольчество»;  «Туризм»;  «Политика и бизнес»;  «Медиа-площадка»;  «Литл-стайл» |
| 4. | Представители НКО, общественных объединений, молодёжных команд:  - Общественное объединение «Дозор»;  - Билибинская телерадиостудия «Би-ТВ»;  - Чукотский северо-западный техникум;  - Волонтёрское объединение «Твори добро» | Представление объединения (презентация, видео, рассказ), распространение собственного опыта работы |

11. Заинтересованные лица, на которых рассчитана практика

|  |  |
| --- | --- |
| Количество граждан, участвующих в реализации практики | Количество граждан, на которых направлен эффект от реализации практики |
| более 70 человек | более 700 человек |

12. Краткое описание бизнес-модели реализации практики

|  |
| --- |
| Целевые клиенты – Билибинские молодёжные общественные организации, волонтёрские объединения, автономные некоммерческие организации, молодёжные команды, инициативные группы.  Ценностное предложение – создание единой доступной площадки с целью поддержки молодёжных инициатив.  Ключевые ресурсы – (лидеры организаций и объединений, активная молодёжь), укрепление партнёрских отношений, внутригородских социальных связей между общественными организациями, органами власти и молодёжью.  Извлечение прибыли – успешная социализация и эффективная самореализация молодёжи, развитие молодёжных движений посредством создания и ведения активной деятельности некоммерческих организаций. Оптимальный курс развития молодёжной политики района. |

13. Краткое описание практики

31 августа 2019 г. в детском оздоровительно-образовательном центре «Молодая гвардия» города Билибино прошел Форум некоммерческих организаций (НКО) и молодежных команд.   
Форум собрал наиболее активных представителей Билибинского муниципального района и проходил под единым лозунгом «Добьемся успеха вместе!». После регистрации участников в клубе центра прошло торжественное открытие форума. Слово для торжественного открытия было предоставлено исполняющему обязанности Главы Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район. Далее были представлены представители исполнительной и законодательной власти и органов местного самоуправления.

Ритм всему мероприятию задали выступления и представления НКО и молодёжных команд:  
 - НКО «Твори добро»;  
 - НКО «Дозор»;  
 - представители Билибинской телерадиостудии «Би-ТВ» ;  
 - участники военно-спортивного клуба «Тайфун» «Чукотский северо-западный техникум».

Лидеры общественных организаций поделились опытом создания НКО, представили организации и молодёжные команды через красочное видео и выступления.   
 Далее последовала панельная дискуссия «Молодёжь, общество и власть» на которой были обозначены проблемы города Билибино и перспективы их решения. В панельной дискуссии участвовали представители Администрации и Совета депутатов, а также гости Форума. На дискуссии были затронуты такие темы как: организация занятости и досуга, безопасности, благоустройстве и поддержке инициатив молодёжи.

Затем всех участников Форума ожидало интересное погружение в эффективную работу площадок: «Спорт – как часть жизни», «Армия для общества», «Волонтерство и добровольчество», «Туризм – развитие территории», «Политика и бизнес», «Медиа – площадка», «Литл – стайл». Модераторами площадок выступили: представители органов местного самоуправления, НКО, сотрудники Билибинской телерадиостудии Би-ТВ, Билибинского краеведческого музея, Центральной библиотеки. Участники форума могли успеть посетить четыре секции (деление на группы осуществлялось через цвет бейджиков, которые получили все участники при регистрации). По каждому направлению молодежь вела оживленные дискуссии, спорила, предлагала и делала выводы. После работы площадок модераторами были подведены итоги и результаты проведения данных мероприятий.

Далее для участников Форума была подготовлена площадка по сохранению культуры коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа, посвящённая Году языков коренных народов, на которой сотрудники Дворца культуры провели мастер – классы по национальным танцам и разучили со зрителями стихи на эвенском и чукотском языках. После этого участникам была предложена Школа проектов от директора Центра дополнительного образования. Культурно – досуговая часть Форума была представлена в виде увлекательных мероприятий: исторический квест «Победа», Лазертаг, красочная фотозона.  
 В заключении Форума состоялось награждение участников и организаторов данного мероприятия Грамотами и Благодарностями Управления социальной политики, а также сладкими призами.  
 Проведение Форума для ярких, активных, творческих людей стало хорошей традицией нашего района. Как показывает практика, именно такой формат мероприятия позволяет нам встретиться и подвести итоги деятельности, обменяться мнениями по всем интересующим нас вопросам, научить друг друга чему-то новому. Мастер-классы, стратегические сессии, дискуссии, школа проектов - всё это стало площадкой для взаимодействия, обмена опытом, распространения эффективных и успешных практик. Форум является результатом совместной инициативы творческих, неравнодушных, активных и талантливых людей.

14. Действия по развертыванию практики

*Описание перечня мероприятий, которые были предприняты для реализации практики*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание мероприятия | Исполнитель |
| 1. | Определение темы, цели и задач Форума; возможностей проведения; выбор даты и места | Муниципальное автономное образовательное учреждение «Билибинский районный Центр дополнительного образования»;  Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 2. | Определение ответственных лиц, разработка стратегии, форм, программы | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 3. | Подготовка НПА, сметы, утверждение положения, состава организационного комитета. | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 4. | Работа оргкомитета: встречи, переговоры, совещания. | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 5. | Закупка призов, подарков. | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 6. | Определение ведущего, разработка сценария, подготовка музыкального и водеосопровождения. | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 7. | Организационная работа по привлечению к участию НКО и молодёжных команд: приглашение, беседы, сбор материала для представления. | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 8. | Репетиции ведущего со звукооператором. | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |
| 9. | Подготовка помещений (украшение, реквизит), установка аппаратуры.  Доставка участников и реквизита до места проведения.  Организация культурно-досуговой части (определение ответственных лиц, подготовка реквизита, сценария). | Муниципальное автономное образовательное учреждение «Билибинский районный Центр дополнительного образования»;  Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район |

15. Нормативно-правовые акты, принятые для обеспечения реализации практики

*Принятые НПА*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Результат принятия НПА |
| 1. | Приказ № 217 от 28.08.2019 Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район  «О подготовке и проведении муниципального Форума НКО и молодёжных команд в 2019 году» | Проведён муниципальный Форум НКО и молодёжных команд в 2019 году.  Утвержден: состав оргкомитета по подготовке Форума НКО и молодёжных команд, смета расходов на проведение молодежного Форума.  Определены ответственные лица за общее руководство по подготовке и проведению Форума.  Рекомендовано руководителям образовательных организаций и учреждений культуры организовать подготовку участников и организаторов площадок Форума.  Выделены средства для награждения участников Форума. |
| 2. | Положение о Форуме НКО и молодёжных команд в 2019 году | Определены общие положения, цели, задачи, участники, порядок проведения |

*Измененные НПА*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование НПА | Изменения, внесенные в НПА | Результат внесения изменений |
| 1. | - | - | - |

16. Ресурсы, необходимые для внедрения практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание ресурса | Для каких целей данный ресурс необходим |
| 1. | Кадровый ресурс | Организация и проведение Форума |
| 2. | Финансовый ресурс | Обеспечение участников необходимым реквизитом (единая форма, блокноты, ручки), формирование положительных эмоций (подарки) |
| 3. | Материально-технические средства | Информационный ресурс (программа мероприятий), создание единого пространства (оформление зала, площадок ). |
| 4. | Имущество | Предоставление помещений для проведения Форума |

17. Выгодополучатели

(*регион, предприниматели, жители т.п.)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Выгодополучатель/ группа выгодополучателей | Описание выгод, полученных в результате внедрения практики |
| 1. | Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район | Укрепление социального партнёрства некоммерческих организаций (далее - НКО), молодёжи и органов местного самоуправления, привлечение внимания общества и средств массовой информации к проблемам города (района). Разработка стратегии развития будущего города (района) |
| 2. | НКО, общественные организации, волонтёрские объединения | Развитие объединения: увеличение числа участников, реализация на практике идейного содержания и инициатив, целей и задач |
| 3. | Муниципальные организации в сфере культуры, спорта и образования | Социализация молодёжи, опыт проведения мастер-классов и представлений направлений деятельности организаций |

18. Затраты на реализацию практики

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Статья затрат | Объем затрат | Источник финансирования |
| 1. | 349 «Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения» | 74545 рублей | Оплата расходов за счет муниципальной программы «Развитие образования, культуры, молодежной политики, массового спорта и средств массовой информации в муниципальном образовании Билибинский муниципальный район на 2016 – 2020 годы» |

19. Показатели социально-экономического развития города, характеризующие положение после внедрения практики *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| Улучшена система взаимодействия между институтами гражданского общества и органами местного самоуправления |
| Увеличено количество молодёжи вовлеченных в деятельность НКО |
| Увеличено количество мероприятий, проводимых НКО |
| Улучшение морального климата между органам местного самоуправления и молодёжью |

20. Краткая информация о лидере практики/команде проекта *(не более 0,5 страницы)*

|  |
| --- |
| Чернова Наталья Александровна – начальник отдела культуры, спорта и молодёжной политики Управления социальной политики Администрации муниципального образования Билибинский муниципальный район с 2019 года. Образование – высшее. Иркутский государственный педагогический университет, 2006 г., Московский государственный юридический университет имени О.Е.Кутафина (МГЮА), 2016 г. Общий трудовой стаж – 18 лет; педагогический стаж – 16 лет, стаж руководителя – 7 лет; раб.тел. 8(42738)2-35-45 |

21. Ссылки на интернет-ресурсы практики

*Ссылки на официальный сайт практики, группы в социальных сетях и т.п.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование ресурса | Ссылка на ресурс |
| 1. | Официальный сайт Билибинского района  bilchao.ru | http://www.bilchao.ru/index.php?newsid=12943  <http://www.bilchao.ru/index.php?newsid=12963>  <http://www.bilchao.ru/index.php?newsid=12934>  <http://www.bilchao.ru/index.php?newsid=12945>  http://www.bilchao.ru/index.php?newsid=12955 |
| 2. | Официальный сайт МАОУ ДО «Билибинский районный Центр дополнительного образования» | <http://www.bilcdo.ru/news/20190831_forum_nko_i_molodezhnykh_komand/2019-08-31-513> |
| 3. | Официальный сайт  МАУК «Билибинский краеведческий музей имени Г.С. Глазырина» | https://museum.chao.muzkult.ru/news/47011617 |
| 4. | Официальный сайт МАУК «Центральная бибилиотека Билибинского муниципального района» | https://cb-bilibino.chao.muzkult.ru/news/46985016 |
| 5. | Билибинская районная газета «Золотая Чукотка» - филиал ГП ЧАО «Издательство «Крайний север» - Билибино» | № 35 (5754), 6 сентября 2019 года, тираж 603 экз. |

22. Список контактов, ответственных за реализацию практики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ответственный (ФИО, должность) | Телефон, электронная почта |
| 1. | Чернова Наталья Александровна | [shheb-natalya@yandex.ru](mailto:shheb-natalya@yandex.ru)  8(42738)2-35-45 |